Приложение № 1

Утверждаю:
Директор МБУК Тогучинского района
«Тогучинская ЦБС»
_____ С. В. Дядюра
Приказ № 60
от «___» _____ 2018 г.

Положение
о противодействии коррупции в МБУК Тогучинского района
«Тогучинская ЦБС»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», нормативно-правовых актов органов власти (Приказов, Распоряжений, Писем), регулирующих отношения в сфере антикоррупционной деятельности.

1.2. Целью настоящего Положения является регламентирование деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры Тогучинского района «Тогучинская ЦБС» (далее –Библиотека) в рамках антикоррупционного законодательства, без ущемления прав участников информационного процесса, недопущения установления каких-либо преимуществ и льгот одним участникам информационного процесса по сравнению с другими.

1.3. Настоящее Положение обязательно для всех юридических и физических лиц, вступающих во взаимоотношения с Библиотекой.

II. Понятия, используемые в настоящем Положении

Коррупция - это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в п. "а", от имени или в интересах юридического лица.

Взятка – получение денег, имущества, ценных бумаг, выгод (преимуществ) за оказание услуг, которые в соответствие с законодательством и целями деятельности учреждения, должны оказываться безвозмездно (или за счет средств учреждения).

Злоупотребление полномочиями – использование служебных полномочий для предоставления услуг, выгод и льгот, в обход требований закона и нормативно-правовых актов, за вознаграждение.

Незаконное вознаграждение - незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом действия (бездействия), связанного с занимаемым или служебным положением.

III. Действия работников Библиотеки, нарушающие антикоррупционное законодательство:

3.1. Заключение директором Библиотеки (лицом его заменяющим, либо доверенным, на основании предоставленной доверенности) договоров с юридическими лицами для обслуживания Библиотеки без соблюдения конкурентных процедур, нарушив 223-ФЗ «О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц», Положения о закупках учреждения, выбрав контрагента по договору, предложившего ему вознаграждение, как обеспечение права на заключение договора.

3.2. Иные действия, совершение которых законом возложено на информационное учреждение и за счет средств предоставляемых субсидий (субвенций), если они совершаются за счет средств родителей (законных представителей).

3.3. Вымогательство денег на покупку имущества, для организации быта детей.

3.3.1. Имущество передается на основании договора, с составлением акта его передачи и незамедлительно ставится на баланс Библиотеки.

3.4. Совершение работниками Библиотеки высказываний или действий, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или просьба о взятке.

3.4.1. К числу таких высказывании относится: «спасибо на хлеб не намажешь», «вопрос решить трудно, но можно», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «ну, что делать будем/» и.т.д.

3.4.2. Как предложение дать взятку могут быть восприняты следующие разговоры: о низком уровне заработной паты, нехватке денег, желании приобрести что-либо, отсутствие работы у родственников.

3.4.3. Действия, провоцирующие дачу взятки и признанные коррупционными:

- предоставление скидок и льгот за вознаграждение;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержат конкретную спортивную команду, и.т.д

3.5. Работник не проинформировал о возникшем конфликте интересов и принял предложение (услугу) в пользу себя, а не в пользу Библиотеки.

IV. Деятельность Библиотеки, направленная на противодействие коррупции.

4.1. Назначение ответственного за противодействие коррупции в Библиотеке.

4.2. Разработка плана мероприятий, не допускающих совершение коррупционных действий.

4.3. Правовая агитация участников информационного процесса о противодействии коррупции. Размещение информации на сайте, информационной доске, организация работы горячей линии с ответственным за нарушение

антикоррупционного законодательства в учреждении. Проведение семинаров и мероприятий, посвященных противодействию коррупции.

4.4. Открытость финансовой деятельности, путем размещения информации о заключенных договорах и их цене на сайте Zakupki.gov.

4.5. Открытость информации о доходах и расходах руководителя учреждения (ежегодная подача декларации в налоговую).

4.6. Сбор обращений о факте коррупционных действий ответственным лицом и пресечении этих действий.

V. Порядок избрания и полномочия ответственного за противодействие коррупции в Библиотеке.

5.1. Ответственный за противодействие коррупции избирается на общем собрании коллектива с участием всех работников Библиотеки протокольно, после чего его назначение фиксируется Приказом директора Библиотеки.

5.2. Ответственный за противодействие коррупции (далее Ответственный) не подотчетен директору Библиотеки и осуществляет свои полномочия на безвозмездной основе.

5.3. Ответственный избирается на неопределённый срок и может быть переизбран в любое время, в случае утраты доверия со стороны участников информационного процесса.

5.4. Компетенция ответственного за противодействие коррупции:

- разъяснять участникам информационного процесса антикоррупционное законодательство;
- принимать обращения о фактах коррупции в письменном виде и незамедлительно передавать их в отдел культуры администрации Тогучинского района Новосибирской области либо в иной компетентный орган (в зависимости от нарушения законодательства);
- пресекать попытки совершения коррупционных действий;
- вносить предложения по улучшению своей работы;
- следить за своевременным размещением информации по антикоррупционному законодательству на сайтах, требуемых законом.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения Директором Школы и действует до изменения или отмены.

6.2. Все изменения в Положения вносятся только на основании Протокола общего собрания коллектива и изменившегося законодательства.